



[IEEE] Verhaltenskodex

Wir von privacy.boutique verstehen uns als Treuhänder unserer Kunden und wollen deshalb unserem Verständnis mit dem «Code of Ethics» der IEEE¹ das entsprechende Gewicht verleihen.

Im original Wortlaut übersetzt :

Wir, die Mitglieder des IEEE, verpflichten uns hiermit in Anerkennung der Bedeutung unserer Technologien für die Lebensqualität in der ganzen Welt und in Anerkennung einer persönlichen Verpflichtung gegenüber unserem Beruf, seinen Mitgliedern und den Gemeinschaften, denen wir dienen, zu höchstem ethischen und professionellen Verhalten und Zustimmung:

1. die Sicherheit, Gesundheit und das Wohlergehen der Öffentlichkeit in den Vordergrund zu stellen, sich um die Einhaltung ethischer Design- und Nachhaltigkeitspraktiken zu bemühen und Faktoren, die die Öffentlichkeit oder die Umwelt gefährden könnten, unverzüglich offenzulegen;
2. reale oder vermeintliche Interessenkonflikte nach Möglichkeit zu vermeiden und sie den betroffenen Parteien offen zu legen, wenn sie bestehen;
3. ehrlich und realistisch bei der Angabe von Ansprüchen oder Schätzungen auf der Grundlage verfügbarer Daten zu sein;
4. um Bestechung in all ihren Formen abzulehnen;
5. Verbesserung des Verständnisses der Fähigkeiten und gesellschaftlichen Auswirkungen konventioneller und neuer Technologien, einschließlich intelligenter Systeme, durch den Einzelnen und die Gesellschaft;

¹ IEEE : <https://www.ieee.org> ; Wikipedia [DE] : https://de.wikipedia.org/wiki/Institute_of_Electrical_and_Electronics_Engineers



Verhaltenskodex, ff

6. unsere technische Kompetenz zu erhalten und zu verbessern und technologische Aufgaben für andere nur dann zu übernehmen, wenn sie durch Ausbildung oder Erfahrung oder nach vollständiger Offenlegung der einschlägigen Einschränkungen qualifiziert sind;
7. ehrliche Kritik an der technischen Arbeit zu suchen, zu akzeptieren und anzubieten, Fehler zu erkennen und zu korrigieren und die Beiträge anderer angemessen anzurechnen;
8. alle Personen fair zu behandeln und keine Diskriminierungen aufgrund von Rasse, Religion, Geschlecht, Behinderung, Alter, nationaler Herkunft, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität oder Geschlechterdarstellung vorzunehmen;
9. um zu vermeiden, andere, ihr Eigentum, ihren Ruf oder ihre Beschäftigung durch falsche oder böswillige Handlungen zu schädigen;
10. Kollegen und Mitarbeiter bei ihrer beruflichen Entwicklung zu unterstützen und sie bei der Einhaltung dieses Verhaltenskodex zu unterstützen.

Genehmigt vom IEEE Board of Directors August 1990

Quelle 2019-Q2 : http://ewh.ieee.org/cmte/substations/posted_documents/ieee_codeofethics.pdf